

CINQ ASTUCES POUR CRÉER UN PLAN DE SUCCESSION DANS VOTRE ENTREPRISE.

1. **Créez une vision du futur** qui rencontre vos objectifs et vos besoins dans l'avenir. Prenez le temps de vous demander où est ce que vous aimeriez être dans 5 ans. Notez la réponse. Demandez-vous ce qu'il faudrait changer pour concrétiser vos souhaits.
2. **Partagez votre vision avec d'autres personnes** dans votre organisation et demandez-leur de vous faire partager la leur. Parmi ces gens, remarquez ceux dont la vision de l'avenir est porteuse d'un projet inspirant, constructif et rassembleur.
3. **Évaluez qui peut le mieux diriger** l'organisation dans l'avenir. Déterminez les habiletés nécessaires pour un dirigeant et évaluez qui démontre le mieux ces habiletés dans ses fonctions actuelles.
4. Encouragez le développement de ceux **qui ont le plus de potentiel** à diriger l'organisation selon votre vision du future. Fournissez-leur de la formation et du coaching afin de développer leurs talents.
5. **Laissez-les prendre plus de contrôle.** Déléguez-leur plus de responsabilités et guidez-les dans leurs décisions. Faites-leur des commentaires régulièrement pour qu'ils apprennent de leurs succès et de leurs erreurs.

Nous pouvons vous aider à planifier et organiser votre succession afin de mieux implanter toutes les étapes qui sont mentionnées ci haut. Contactez-nous dès aujourd'hui pour une consultation gratuite et sans obligation.